

Протокол

заседания комиссии по противодействию коррупции

в ГБОУ школа № 603

Санкт-Петербурга

«28» июня 2017г

№ 3

Присутствовали:

Председатель – А.А.Саблина, директор

Заместитель председателя – А.Ю.Назаренко, зам.директора по АХР

Секретарь – документовед Т.Г. Козлова

Е.В.Мищук – председатель Профкома школы

Т.А.Шубина – заместитель директора по УВР

Приглашены:

Ю.А. Драчук – гардеробщик

В.А.Сиротина – уборщик служебных помещений

С.М. Гурсов – инженер

Л.М. Гурсова – Учитель русского языка и литературы

А.А. Печончик – заведующий ОДОД

Т.И. Вахрушева - Учитель русского языка и литературы

Е.В. Смирнова – педагог ОДОД

Н.А. Смирнов – педагог ОДОД

С.Н. Яковлева – Учитель начальных классов

Н.С. Землянко – Уборщик территории

Повестка заседания Комиссии:

1. О наличии или возможности возникновения конфликта интересов в связи с работой в ГБОУ школе №603:

а) матери и дочери: Сиротиной Веры Алексеевны – уборщика служебных помещений Драчук Юлии Анатольевны - гардеробщика

б) мужа и жены: Гурсова Сергея Михайловича – инженера

Гурсовой Любовь Митрофановны – учителя русского языка и литературы

в) матери и дочери: Вахрушевой Татьяны Ивановны - учителя русского языка и литературы, Печончик Анны Александровны – заведующего ОДОД

г) мужа и жены: Смирнова Николая Анатольевича – педагога дополнительного образования, Смирновой Елены Владимировны – педагога дополнительного образования

д) отца и дочери: Землянко Николая Сергеевича – уборщика территории, Яковлевой Светланы Николаевны – учителя начальных классов.

На заседании присутствуют пять членов Комиссии из пяти, кворум имеется. Все члены Комиссии своевременно уведомлены о времени и месте заседания и о вопросах, включенных в повестку дня.

Слушали:

1. По первому вопросу слушали Т.А. Шубину

Татьяна Александровна предложила членам Комиссии рассмотреть ситуацию совместной работы указанных сотрудников на предмет конфликта интересов и

ознакомила членов Комиссии с законодательством, регламентирующим данную ситуацию.

Согласно части 1 статьи 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г.

№ 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личная заинтересованность государственного гражданского служащего Российской Федерации (далее – гражданский служащий) влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации».

При этом, в соответствии с частью 3 статьи 19 Федеральный закон № 79-ФЗ, под личной заинтересованностью гражданского служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ: родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей, а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

В соответствии с пунктом 5 частью 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 21.11.2011, с изм. от 22.11.2011) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" предусмотрено ограничение, связанное с гражданской службой:

1. Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае:

близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с **непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.**

Так же необходимо отметить, что далеко не любое выполнение функций государственного управления в отношении родственников влечет конфликт интересов. В частности, если государственный служащий предоставляет государственные услуги, получение которых одним заявителем не влечет отказа в предоставлении услуги другим заявителям, и при этом не обладает дискреционными полномочиями, позволяющими оказывать кому-либо предпочтение, вероятность возникновения конфликта интересов при предоставлении таких услуг родственникам в большинстве случаев является незначительной (дискреционные полномочия представляют собой коррупциогенный фактор лишь тогда, когда они состоят в возможности выбора между применением завышенных требований закона и отказа от их применения).

Указанное законодательство относится к лицам, находящимся на государственной службе. Работа в государственном учреждении не относится к государственной или муниципальной службе и поэтому действие указанного закона №79-ФЗ не может распространяться на указанных сотрудников.

Однако, следует отметить, что в соответствии с ч.1 Приказа Минобрнауки РФ от 28 октября 2015 г. N 1227 " О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки РФ, ограничений, запретов и обязанностей" установлено, что на работников, замещающих должности, включенные в [перечень](#) должностей в организациях, созданных для выполнения задач,

поставленных перед Министерством образования и науки Российской Федерации, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 сентября 2013 г. N 1070, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции".

В соответствии с п.3 Постановления Правительства РФ от 05.07.2013 №568 (с изменениями от 15 февраля 2017) работники не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства если осуществление трудовой функции связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, за исключением работников, замещающих должности в федеральных государственных учреждениях.

Таким образом, наличие близкого родства законодательно не является препятствием для осуществления трудовой деятельности в государственных учреждениях.

Вышеуказанным Постановлением устанавливается лишь запрет на совместную работу в непосредственном подчинении друг другу родственников. При этом указаны должности, на которые этот запрет распространяется (для общеобразовательных организаций - это директор и главный бухгалтер).

Действие указанного Приказа Минобрнауки РФ распространяется на организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед Минобрнауки РФ. Если указанный Приказ применить к государственной образовательной организации СПб, то трудовая деятельность родственников в одной организации и в этом случае возможна, если отсутствует непосредственное подчинение.

Трудовой кодекс РФ вообще не содержит требований по ограничению приема родственников на работу в государственное учреждение, даже если они находятся в непосредственном подчинении друг другу.

Таким образом, действующее законодательство не запрещает совместную работу родственников в государственном учреждении СПб и также не устанавливает каких либо ограничений при их работе.

Данный вывод содержит также позиция Прокуратуры Санкт-Петербурга и Профсоюзов РФ. Однако, в любом случае на организацию возложена обязанность недопущения конфликта интересов.

В конкретной ситуации, рассмотрев должностные обязанности указанных сотрудников, можно сделать следующие выводы:

- нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому ни по одному из направлений работы в соответствии со схемой управления школой (в служебных отношениях между сотрудниками имеются промежуточные звенья, что препятствует образованию непосредственного подчинения).

Следует отметить, что определение понятия "непосредственная подчиненность" дана в ст. 35 Указа Президента РФ от 10.11.2007 N 1495 (ред. от 16.05.2017), а также в Письме Минтруда от 16.05.2017 N 18-2/В-297.

а) Драчук Юлия Анатольевна работает в должности гардеробщика, Сиротина Вера Алексеевна работает в должности уборщика служебных помещений и подчиняются они непосредственно заместителю директора по АХР

б) Гурсов Сергей Михайлович работает в должности инженера и подчиняется непосредственно заместителю директора по АХР

Гурсова Любовь Митрофановна работает в должности учителя и непосредственно подчиняется заместителю директора по УВР, как и другие учителя школы, как классный руководитель - заместителю директора по ВР.

в) Печончик Анна Александровна работает в должности заведующего ОДОД и непосредственно подчиняется директору школы. Вахрушева Татьяна Ивановна работает в должности учителя и непосредственно подчиняется заместителю директора по УВР, как и другие учителя школы, как классный руководитель - заместителю директора по ВР.

г) Смирнов Николай Анатольевич и Смирнова Елена Владимировна работают в должности педагога дополнительного образования. Оба сотрудника непосредственно подчиняются заведующему ОДОД.

д) Яковлева Светлана Николаевна работает в должности учителя и непосредственно подчиняется заместителю директора по УВР (нач. школа), как и другие учителя школы, как классный руководитель - заместителю директора по ВР. Землянко Николай Сергеевич работает в должности уборщика территории и подчиняется непосредственно заместителю директора по АХР.

- в соответствии с трудовым договором в исполнение своих должностных обязанностей указанных сотрудников, не входит осуществление каких-либо финансово-хозяйственных полномочий ни по какому из направлений их работы;

- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений как одного так и другого сотрудника.

- заработная плата определяется тарификационной комиссией в соответствии с Положением об оплате труда, а не единолично директором. При этом директор не входит в состав Комиссии при определении стимулирующей части оплаты труда сотрудников и, таким образом, не может влиять на размер их заработной платы.

Исходя из вышесказанного, в данной конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки конфликта интересов и нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, исключены обстоятельства возникновения коррупционных проявлений.

Указанные сотрудники на заседании Комиссии пояснили что между родственными парами из-за отсутствия непосредственного подчинения нет конфликта интересов, и с их стороны все ограничения соблюдаются.

А.А.Саблина предложила следующее решение:

Конфликт интересов между

а) Сиротиной Верой Алексеевной – уборщиком служебных помещений

Драчук Юлией Анатольевной - гардеробщиком

б) Гурсовым Сергеем Михайловичем – инженером

Гурсовой Любовью Митрофановной – учителем русского языка и литературы

в) Вахрушевой Татьяной Ивановной - учителем русского языка и литературы, Печончик Анной Александровной – заведующим ОДОД

г) Смирновым Николаем Анатольевичем – педагогом дополнительного образования,

Смирновой Еленой Владимировной – педагогом дополнительного образования

д) Землянко Николаем Сергеевичем – уборщиком территории, Яковлевой Светланой Николаевной – учителем начальных классов

отсутствует, указанные работники соблюдали требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов, ограничения при исполнении должностных обязанностей ими соблюдаются.

Отсутствует также возможность возникновения конфликта интересов из-за отсутствия непосредственной подчиненности и подконтрольности сотрудников друг другу.

ГОЛОСОВАЛИ:

«за»- 5

«против» - 0

«воздержались»- 0

Решили:

Конфликт интересов между сотрудниками отсутствует, указанные работники соблюдали требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов, ограничения при исполнении должностных обязанностей работниками соблюдаются.

Отсутствует также возможность возникновения конфликта интересов из-за отсутствия **непосредственной** подчиненности и подконтрольности сотрудников друг другу.

Председатель комиссии:

А.А.Саблина

Секретарь комиссии:

Т.Г.Козлова

А.Ю.Назаренко

Т.А.Шубина

Е.В.Мищук